

NOVEDADES EDITORIALES



Factores de motivación en la administración local.

Mª Belén Martínez Loira y Rocío de Sinde Penas

Año de publicación: 2015
ISBN: 978-84-16219-07-0
Depósito Legal: Gr 1055-2015
427 págs.

En este trabajo se parte de que los recursos humanos de las organizaciones constituyen el eje central de las mismas, siendo la importancia del personal materia de constante análisis por parte de expertos y académicos.

En el caso de las Administraciones públicas, se encuentran influidas a su vez por diferentes variables políticas, económica, sociales... encontrándose, además, con una dificultad añadida, que las exigencias y necesidades de la organización no coinciden con las aspiraciones del personal al servicio de la misma.

Partiendo de dicha situación, y en relación con la falta de motivación en la Administración Pública, se analiza en el presente trabajo las diferencias organizacionales existentes entre Sector Público y Sector Privado, las diferentes teorías en las que se basa la motivación y su posible reflejo en el comportamiento del personal de las administraciones públicas.

ÍNDICE

I. Introducción: objetivos generales, metodología.

II. Teoría de la organización y la motivación.

- Teoría de la organización y gestión pública
- Teorías de la organización. Orientación hacia el conocimiento sobre motivación en las AAPP
- Concepto y teorías de motivación
- Enfoques contemporáneos

III. La motivación en la administración pública.

- Objeto y sujeto
- La cultura organizativa
- Motivación y liderazgo
- Motivación y rendimiento
- Estrategias sobre motivación

IV. Estudio de casos: análisis de la motivación en la administración local.

Iniciativas de la Deputación da Coruña, Concello de Vigo y Deputación de Pontevedra.

- Introducción: buenas prácticas de motivación
- Estudio de caso: Deputación da Coruña
- Estudio de caso: Concello de Vigo
- Estudio de caso: Deputación de Pontevedra
- Síntesis de los tres casos de análisis: contraste
- De resultados de los objetivos de estudio

V. Conclusiones.

- Consecución de objetivos
- Teoría de la organización: ¿qué aporta a la práctica de gestión en las administraciones locales?
- Principales conclusiones sobre motivación

Bibliografía.

Anexos.

Índice de cuadros y figuras

NOVEDADES EDITORIALES



La incapacidad temporal de los empleados públicos en la Administración Local

M^a Antonia Pérez Alonso

Año de publicación: 2015
ISBN: 978-84-16219-03-2
Depósito Legal: Gr 394-2015
203 págs.

La prestación de Incapacidad Temporal en el Régimen General de la Seguridad Social es una de las prestaciones que por su variabilidad y situaciones protegidas determina en muchos casos importantes matices de diversa índole en el ámbito laboral que se multiplican, si cabe, cuando la misma se produce en el ámbito de la Administración Pública, dado que los sujetos protegidos al tratarse de empleados públicos hacen que la prestación de Incapacidad Temporal sea mucho más compleja, existiendo peculiaridades importantes en el ámbito de la Administración Local.

En la presente monografía se abordan las cuestiones básicas de concepto y situaciones delimitadoras de la Incapacidad Temporal; la obligación de cotizar y los costes de integración en la Administración Local; porcentaje global de parcialidad en tiempo parcial; especialidades en el ámbito de la administración Local; competencias del INSS en los procesos de Incapacidad Temporal; análisis de las recaídas tras la Ley 22/2013, de Presupuestos Generales del Estado para 2014, de cuyas normas ha supuesto un recrudescimiento en el acceso a esta prestación, añadiendo nuevos supuestos de extinción y de suspensión de la mencionada prestación y limitando los supuestos de recaída; se aborda el análisis del RDL 20/2012 y normas posteriores; la Instrucción del Ministerio de Hacienda de 15 de octubre de 2012 y su naturaleza jurídica y posibles problemas de ilegalidad por extralimitación de lo fijado en el RDL 20/2012.

ÍNDICE

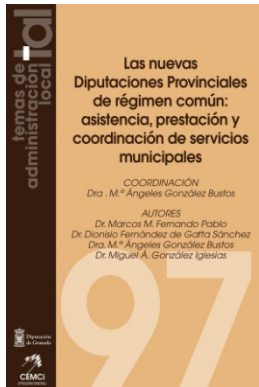
Capítulo I: La incapacidad temporal en el Régimen General de la Seguridad Social. Concepto, normativa, situaciones delimitadoras, contingencias protegidas, cotización, competencias del INS...

Capítulo II. La incapacidad temporal en la Administración pública. La Incapacidad Temporal tras el RDL 20/2012 en el ámbito de la Administración Pública, Los funcionarios del mutualismo administrativo, Ámbito de aplicación y exclusiones, Delimitación de la Incapacidad Temporal, Régimen de retribuciones, Clasificación de los conceptos retributivos del EBEP...

Capítulo III. La incapacidad temporal en la Administración local. Peculiaridades, Responsabilidad en el pago de la Incapacidad Temporal, Controles de la empresa, Tramitación. Pago delegado, La reforma del RDL 20/2012 en torno a los complementos de Incapacidad Temporal en el ámbito de la Administración Local, Adaptación de las Corporaciones Locales al RDL 20/2012, Problemas aplicativos...

Capítulo IV. La incapacidad temporal en las Comunidades autónomas tras el RDL 20/2012. Análisis Comparativo con la administración local.

NOVEDADES EDITORIALES



Las nuevas Diputaciones Provinciales de régimen común: asistencia, prestación y coordinación de servicios municipales.

M^a Angeles González Bustos (coord.)

Año de publicación: 2015
ISBN: 978-84-16219-05-6
Depósito Legal: Gr 485-2015
282 págs.

En virtud de la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local se efectúa una reforma parcial, pero profunda, de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local con el fin de adaptar algunos aspectos del régimen competencial y de organización y funcionamiento de la Administración Local a los principios de estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y eficiencia en el uso de los recursos públicos locales impuestos tanto por el art. 135 de la Constitución Española como por su normativa de desarrollo: la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

De esta manera, la estabilidad presupuestaria juega un doble papel: primero, estamos en presencia de un nuevo límite constitucional cuya contravención podrá llevar aparejada la inconstitucionalidad y nulidad, y, segundo, funciona como una orientación constitucionalmente vinculante al prescribir un programa constitucional obligatorio para la actividad financiera pública.

La Ley Orgánica 2/2012 contiene reglas específicas sobre estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera referidas a las Corporaciones Locales que constituyen un marco completo de referencia para el despliegue por parte de aquellas de su actividad específica. En términos generales, el incumplimiento del objetivo de estabilidad presupuestaria derivará en la aprobación de un plan económico-financiero que ha de permitir a la Entidad Local incumplidora encauzar su actividad hacia el cumplimiento del citado objetivo. La nueva LRSAL tiene por objeto acometer una profunda reforma del régimen jurídico vigente aplicable a las Entidades Locales a través de la modificación de un buen número de preceptos y disposiciones de la LBRL y de dos

artículos del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, así como mediante un conjunto de disposiciones integradas en su parte final con las que se pretende lograr la racionalización de la Administración Local y garantizar su sostenibilidad financiera.

En esta obra, la atención de sus autores se centra en examinar si es posible resituar la política provincial en un nivel que permita hablar de la recuperación del papel de la Provincia como Entidad Local. La larga trayectoria histórica de las Diputaciones Provinciales muestra lo decisivo que su buen funcionamiento ha sido para la provisión de servicios en todo el territorio.

ÍNDICE

Introducción. De nuevo la provincia: Estabilidad presupuestaria, sostenibilidad financiera y prestación de servicios Locales.

Capítulo I: Las competencias de las Diputaciones provinciales en la historia, como punto de partida

- Las nuevas Diputaciones en su marco histórico
- Los problemas históricos de los municipios
- El régimen normativo histórico de las diputaciones provinciales
- La incidencia de la constitución española de 1978 y los proyectos normativos posteriores
- El régimen de las competencias de las diputaciones provinciales en la ley de bases de régimen local antes de su reforma por la ley de racionalización y sostenibilidad de la administración local de 2013

Capítulo II. La provincia después de la modificación de la Ley de Bases de Régimen Local efectuada por la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local: la determinación del régimen de sus competencias

- Introducción
- La provincia en la Constitución
- La ley básica de régimen local y su reforma por la ley de racionalización y sostenibilidad de la administración local
- La potenciación del papel de la provincia por la LRSAL

Capítulo III. La prestación y coordinación de los servicios municipales por las Diputaciones. Marco para una nueva política provincial

- Introducción
- Diputaciones de régimen común y municipios prestación y coordinación de servicios
- A modo de conclusiones: ¿hacia una política provincial fuerte?

Capítulo IV. La prestación de los servicios a través de la gestión compartida: los consorcios, las mancomunidades y otras formulas

- La prestación coordinada de servicios
- Los consorcios locales
- Las mancomunidades de municipios
- Otros instrumentos de gestión compartida
- Conclusiones



NOVEDADES EDITORIALES



La Hacienda Local ante la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Dimensión económica-financiera de la Ley.

José Manuel Farfán Pérez (dir. y autor)

Año de publicación: 2015
ISBN: 978-84-16219-06-3
Depósito Legal: Gr 841-2015
521 págs.

Esta obra monográfica consta de nueve capítulos que tratan de analizar los aspectos más relevantes de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, desde un punto de vista económico-financiero, como la incidencia de esta Ley en la actividad financiera de las Entidades Locales, y muy especialmente en los artículos del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales que han sido modificados, el análisis del empleo público local, el coste efectivo de los servicios públicos locales, las competencias municipales y provinciales, los Planes de Saneamiento, Planes Económico-Financieros y los Informes de Sostenibilidad Financiera, la rendición de cuentas y la auditoría pública...

Índice

Presentación

Introducción

CAPITULO I: La hacienda local ante la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Dimensión económica-financiera de la ley. Introducción y objetivos de la ley. Consecución de objetivos generales y valoración de los específicos. Coste efectivo de los servicios. Novedades en la Ley de Haciendas Locales y otras normativas con impacto en la hacienda local.

CAPITULO II: La intervención administrativa en la actividad económica en la LRSAL. La intervención administrativa en la actividad de los ciudadanos. El ejercicio

de la iniciativa pública por las entidades locales para el desarrollo de actividades económicas.

CAPITULO III: La incidencia de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local en el empleo: en particular el personal eventual y directivos profesionales locales. El empleo público local en el entorno de la crisis económica. El empleado local desde el punto de vista cuantitativo en la reforma local. El empleado local desde el punto de vista cualitativo: el personal eventual y el personal directivo profesional en el ámbito local. Los directivos profesionales locales en la LRSAL.

CAPITULO IV: El coste efectivo de los servicios prestados por las entidades locales. Elección de criterios y regulación en la LRBRL. La metodología de cálculo de los costes efectivos de los servicios en la Orden HAP/2075/2014, de 6 de noviembre. Incidencia de los costes efectivos en el futuro desarrollo del régimen local.

CAPITULO V: El reforzamiento del control interno en la Ley 27/2013 de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. El cambio normativo en cuanto a la regulación de las funciones públicas necesarias, los funcionarios de habilitación nacional, su vuelta a la esfera estatal y la incidencia de todo ello en el reforzamiento del control interno. Modificaciones específicas en la regulación sustantiva del control interno. El control financiero y el control de eficacia tras la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Las auditorías en el ámbito del control interno local tras la Ley de Racionalización y Sostenibilidad en la Administración Local. Otras medidas para la potenciación del control interno en el ámbito local.

CAPITULO VI: Competencias locales en la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. La racionalización y la sostenibilidad. Como principios básicos de la regulación en la LRSAL. La modificación del marco competencial en las administraciones locales: las competencias municipales y las competencias provinciales.

CAPITULO VII: Las funciones del Ministerio de Hacienda en la aplicación práctica de los aspectos económicos-financieros de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Especial referencia al control de los planes económicos-financieros y los informes de sostenibilidad.

CAPITULO VIII: Rendición de cuentas y auditoría pública tras la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.

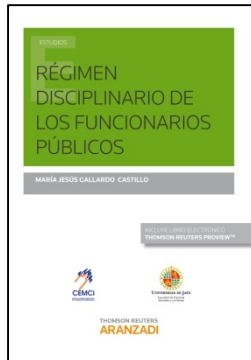


CAPITULO IX: Nuevos contenidos de los planes económicos financieros para la aplicación práctica de la ley de racionalización y sostenibilidad de la administración local.

Bibliografía
Abreviaturas
Anexos



NOVEDADES EDITORIALES



Régimen disciplinario de los funcionarios públicos

M^a Jesús Gallardo Castillo

Año de publicación: 2015
ISBN: 978-84-9098-433-8
Depósito Legal: NA 876.2015
335 págs.

Esta monografía contiene un profundo análisis del régimen jurídico disciplinario en España, entendido éste con como un derecho sancionador específico y singular, cuyo sujeto pasivo siempre va a ser un empleado público. Una primera parte se dedica a exponer detalladamente los principios fundamentales que se deben guiar la aplicación del ejercicio de la potestad disciplinaria, una segunda parte en la que se expone el procedimiento disciplinario con todas sus fases de desarrollo, una tercera parte en la que se analiza la tipología tanto de las faltas disciplinarias como de las sanciones correspondientes y, por último, una parte final en la que se presta especial atención a las formas en las que la responsabilidad disciplinaria se extingue, bien por prescripción o por caducidad del procedimiento.

En definitiva, la autora realiza un completo estudio sobre el régimen disciplinario de los empleados públicos, actualizado y con referencias constantes a la doctrina más acreditada y a relevante jurisprudencia tanto del Tribunal Supremo como del Tribunal Constitucional.

ÍNDICE

Introducción.

Parte primera: Los principios del ejercicio de la potestad disciplinaria.

- I. El principio de legalidad
- II. El principio de tipicidad
- III. El principio de irretroactividad
- IV. El principio de culpabilidad

V. El principio de proporcionalidad

VI. El principio de 'non bis in idem'

Parte segunda: El procedimiento disciplinario.

Parte tercera: Las faltas y las sanciones disciplinarias.

I. Las faltas disciplinarias

II. Las sanciones disciplinarias

Parte cuarta: Extinción de la responsabilidad disciplinaria

I. La prescripción

II. La caducidad-perención del procedimiento disciplinario

Bibliografía.

